

七、研究人力費：

(一) 凡執行計畫所需研究人力費用，均得依本會「補助專題研究計畫研究人力約用注意事項」規定，按所屬機構自訂敘薪標準及職銜，就預估專任、兼任人員或臨時工需求填寫，並請述明該研究人力在本計畫內擔任之具體內容、性質、項目及範圍，以利審查。專任人員不限學歷，包含博士級人員。

(二) 請分年列述。

金額單位：新臺幣元

類別	金額	請述明在本計畫內擔任之具體內容、性質、項目及範圍
碩士級專任助理 第三年	592,395	〔國科會補助款〕1.學歷：2.經歷：3.工作項目：行政助理：掌握各團隊執行進度、技術開發測試、計畫管理、資料收集等（月支費用37810.00元 x 12.00月+年終獎金37810.00元 x 1.50月+〔勞保費2807元健保費1731元勞工退休金/離職儲金2292元〕 x 12.00月）x 1名
碩士級專任助理 第八年	669,963	〔國科會補助款〕1.學歷：2.經歷：3.工作項目：專案經理：邀約專家諮詢、拜訪合作廠商、計畫管理、認證資料收集等（月支費用42650.00元 x 12.00月+年終獎金42650.00元 x 1.50月+〔勞保費3226元健保費1989元,勞工退休金/離職儲金2634元〕 x 12.00月）x 1名
	2,629,917	〔學校配合款〕1.學歷：2.經歷：3.工作項目：博士級專案經理・邀約專家諮詢、拜訪合作廠商、計畫管理、認證資料收集等（月支費用56650.00元 x 12.00月+年終獎金56650.00元 x 1.50個月+〔勞保費3073元,健保費2741元,勞工退休金/離職儲金3468元〕 x 12.00月）x 3名
臨時工資	150,000	〔學校配合款〕臨時人員：協助安排專案管議會議庶務工作
合計	4,042,275	

八、耗材、物品、圖書及雜項費用：

- (一) 凡執行研究計畫所需之耗材、物品(非屬研究設備者)、圖書及雜項費用，均可填入本表內。
 (二) 說明欄請就該項目之規格、用途等相關資料詳細填寫，以利審查。
 (三) 若申請單位有配合款，請於備註欄註明。
 (四) 請分年列述。

金額單位：新臺幣元

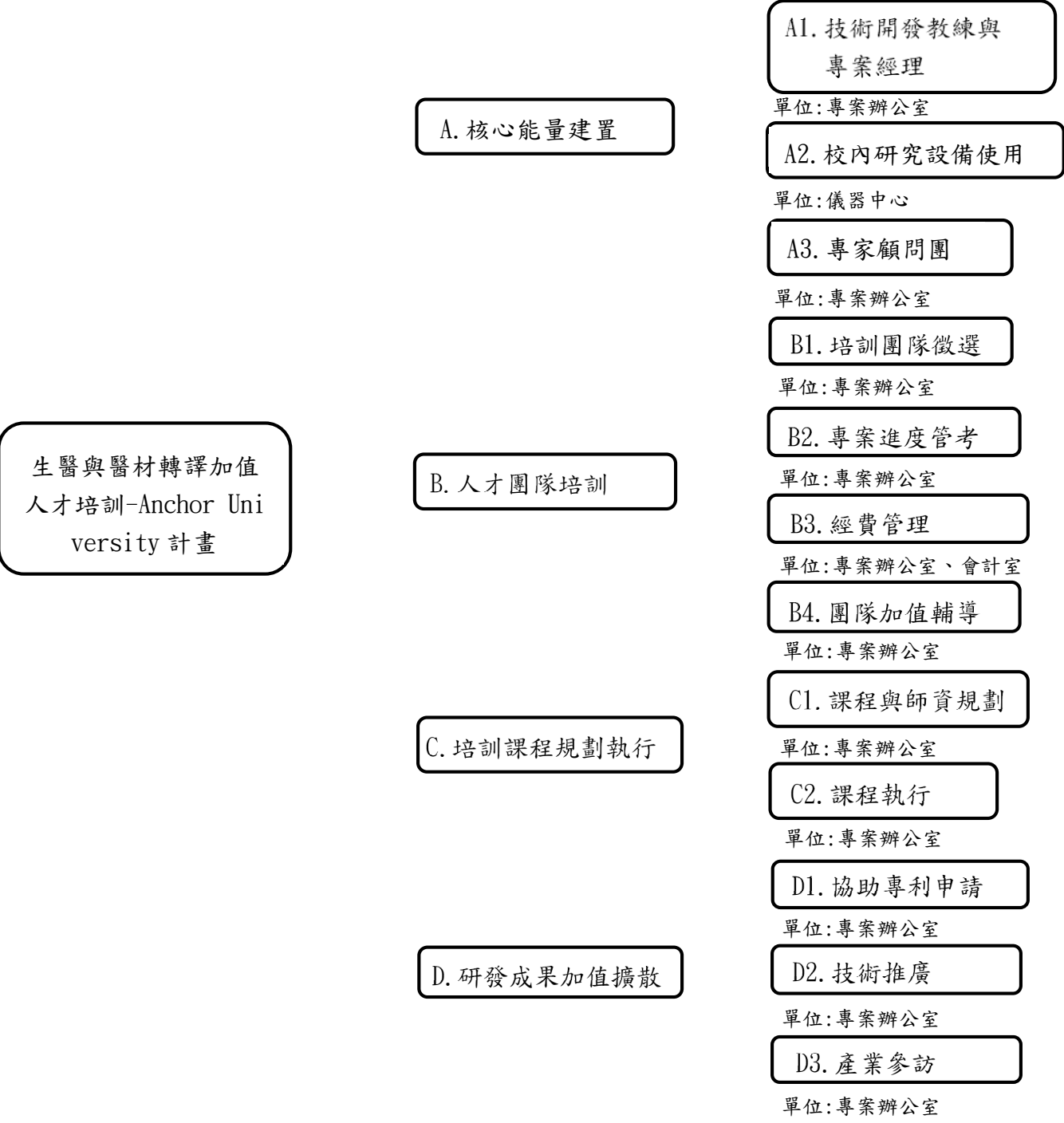
項 目 名 稱	說明	單位	數量	單價	金額	備註
消耗性器材	計畫用文具、紙張、資料影印、成果發表及說明會等推廣活動海報製作印刷	批	10	20,000	200,000	[國科會補助款]
消耗性器材	計畫團隊化學分析實驗用耗材等	批	10	100,000	1,000,000	[國科會補助款]
消耗性器材	計畫團隊化學細胞分子實驗用耗材等	批	10	150,000	1,500,000	[國科會補助款]
資料檢索費	資料查詢蒐集及參考文獻檢索費	次	20	5,000	100,000	[國科會補助款]
資料檢索費	專利分析、專利地圖及專利佈局等檢索	批	5	50,000	250,000	[學校配合款]
資料檢索費	市場分析及調查等委託費用	批	5	50,000	250,000	[學校配合款]
審查費	邀請相關領域專家學者協助徵選學員及團隊。	人次	100	2,000	200,000	[學校配合款]
合 計					3,500,000	

三、研究計畫內容（以中文或英文撰寫）：

(一) 計畫整體規劃與架構

1. 請以樹枝圖方式撰寫人才培訓計畫推動架構，並註明計畫中各分項工作內容及執行單位等。

【範例】



2.各分項工作內容說明

【範例】

項目	內容
A1	籌組人才培訓專案辦公室，包括延攬具產業經驗之技術開發教練(Coach)與專案經理(project manager, PM)、建立 SPARK 專案經理培訓模式與評估機制等。
B1	專案辦公室舉辦校內外培訓團隊(SPARKee)暨案源徵選說明會，由本校研發處與資訊中心進行宣傳與招生消息發布、申請案行政作業等。 專案辦公室與 SPARK Taiwan 共同邀集專家進行培訓團隊暨案源審查，並完成培訓合約簽訂。 專案辦公室依照團隊進度及成員，訂定培訓團隊開發里程碑及輔導模式，並遴選團隊 Key person 進行商業開發課程之培訓。
C1	專案辦公室規劃邀請各領域專家進行一系列商品化培訓課程，並建置能強化培訓團隊參與度之措施。

(二) 說明申請機構成立專案辦公室下，所推派技術開發教練、副教練(co-Coach，可視需要增設)與專案經理之背景、專長及相關經歷。

(三) 具體說明申請機構如何推動培育環境與團隊案源計畫之行動方案(action plan)，包含：

1. **核心建置：**計畫執行期間如何培育 SPARK 辦公室專案經理、如何強化專家顧問團組成及輔導模式之回饋機制，以及其他加強專案辦公室核心能量之機制。
2. **團隊徵選：**如何與 SPARK Taiwan 人才培育辦公室共同進行培訓團隊暨案源徵選、邀約、作業流程、申請書內容、審查作業制度暨審查委員選任依據、評選方式與標準、擬定校內外培訓團隊之權利義務相關文件等。請製訂流程圖及相關表單。
3. **推動規劃：**計畫執行期間如何配合 SPARK Taiwan 共同完成培訓團隊之不定期專家輔導會議、每月主動式輔導(one-on-one meeting)、每季計畫審查(quarterly review)及被動式課程輔導等。說明如何強化 Key person 遴選與培育，包括遴選合適成員擔任 Key person、訂定 Key person 培訓規劃與預期成效；並說明如何成功協助團隊於轉譯過程所需考慮之法規、智財與談判、行銷與商業規劃等面向，以及如何以里程碑方式(milestone payment)給予培訓團隊產品開發經費補助等。
4. **退場機制：**說明培訓團隊之退場機制或計畫 go/no go 決策機制。
5. **培育環境：**如何槓桿運用專家顧問網絡能量，以及如何建置友善交流氛圍，包括加強培訓團隊間之互動、鏈結專家顧問網絡人脈獲得計畫以外的資源等。

(四) 說明申請機構如何將本計畫與校內外資源如育成技轉中心/貴儀中心/各學院課程/其他部會計畫等整合運作，以成為地區產、學、研整合的生醫轉譯中心為目標之宗旨，規劃校內外資源能量整合，進而有效帶動周邊生醫轉譯效益產生。

(五) 生醫與醫材轉譯增值課程及輔導模式之規劃，包含(1)針對專案經理培訓課程之規劃(2)針對培訓

團隊 Key Person 進行商業開發培訓課程之規劃以及(3)針對 SPARK 培訓團隊培育及輔導模式之規劃（除說明可支援之課程規劃內容、師資、授課時數、場地外，另應說明課程規劃邏輯及課程辦理後專案經理/Key Person/培訓團隊之回饋意見調查或評估機制等）

【範例/本課程主題與內容僅供參考，不限以下範例】

(1) 針對 SPARK 專案經理培訓課程之規劃(校內或校外課程均可)

課程名稱	師資/單位	課程內容	參與人員	預期成效
專案管理				
市場分析工具				

(2) 針對培訓團隊 Key Person 進行商業開發培訓課程之規劃

課程名稱	師資/單位	課程內容	預期成效
產品定義與法規途徑			
募資簡報技巧			
財務規劃			
市場定位			

(3) 針對 SPARK 培訓團隊培育及輔導模式之規劃

課程名稱	時數	師資/單位	課程內容	地點
產品開發導論	6		•Introduction to Product Development and Project Management •Start at the End – Target Product Profiles 	
新藥開發與轉譯			•Receptor-Ligand interactions •Systems Biology and Biology Driven Drug Discovery •Developing Assays for High Throughput Screening •Targeting DNA/RNA 	
醫材開發與轉譯			•生醫材料組織再生領域趨勢與未來應用 •快速檢驗試劑製程開發 •檢測晶片、卡匣開發 •醫材產品機構設計 	
臨床與法規			•Issues in Manufacturing and Quality Control •Transition to the Clinic •Clinical Trial Design Errors •Regulatory Issues	
智財與商業規劃			- Assessing Clinical Need •Market Assessment/Project Valuation •Introduction to Intellectual Property •Working with the University	

			Office of Technology Transfer •How to Make a Compelling Presentation to Potential Investors	
新事業管理			•Planning, Team Building, Stay on Course •Case Study of Development and Commercialization •Company Case Study – failure vs. success	

(六) 請說明申請機構所使用配合款之來源，與將如何規劃以協助推動本計畫，達到案源加值輔導之效益。

1. 配合款來源說明

2. 經費規劃表

補助項目	國科會 補助款	申請機構 配合款	合 計	百分比(%)
1. 業務費-研究人力費				
2. 業務費-耗材、物品、圖書及雜項費用				
3. 管理費				
總經費				
百分比 (%)				

註1：補助項目編列原則請參閱各分項經費說明，小數點下以4捨5入計算。

註2：此表需與研究人力費表(CM 07)及耗材、物品、圖書及雜項費用表(CM 08)之內容一致

(七) 預期完成效益、計畫執行進度暨查核點及主要績效指標(KPI)。

1. 計畫工作預定進度（以下範例僅供參考）

甘特圖

月次 工作項目	××年度												備註
	第1月	第2月	第3月	第4月	第5月	第6月	第7月	第8月	第9月	第10月	第11月	第12月	
A. 核心能量建置													
A1. 技術開發教練與專案經理													
A2. 校內研究設備使用													
A3. 專家顧問團													
B. 人才團隊培訓													
B1. 培訓團隊徵選													
B2. 專案進度管考													
B3. 經費管理													
B4. 團隊加值輔導													
C. 培訓課程規劃執行													
C1. 課程與師資規劃													
C2. 課程執行													
D. 研發成果加值推廣													
D1. 協助專利申請													
D2. 技術推廣													
D3. 產業參訪													
預定進度累計百分比	10	20	25	45	55	60	65	70	80	90	95	100	

2. 計畫預定執行進度表：列出各期程重點工作項目及其指標摘要及完成時程(以下範例僅供參考)

工作項目		成果指標/品質指標	完成年度月分
A. 核心能量建置	A1. 技術開發教練與專案經理建置	完成專案辦公室技術開發教練3位與專案經理4位之人力建置	113/8
	A2. 校內研究設備使用	完成規劃校內各學院之設備資源整合	113/9

B. 人才團隊培訓	A3. 專家顧問團	完成專家顧問團之建置，安排每月參與團隊輔導活動	113/8~114/7 每月一場
	A4. 專案經理培訓	完成針對 SPARK 專案經理之培訓	113/8~114/7
	B1. 培訓團隊徵選	完成5隊培訓團隊徵選暨簽訂培訓合約	113/8
	B2. 專案進度管考	完成5案次分計12場之定期案源進度報告，完成12個月分之進度考核表	113/8~114/7 每月一場
		各培訓團隊完成每季舉行之季進度管考暨審查會議	113/8、11 114/2、5
	B3. 團隊加值輔導	1. 完成針對培訓團隊 Key Person 進行商業開發培訓課程 2. 完成針對 SPARK 培訓團隊培育	113/8~114/7

註：重點工作項目按時間先後依序填寫，內容應係具體完成事項且可評估分析者。

3. 預期效益：(請依以下分類說明執行計畫預期效益)

(1)主要成就貢獻度與質化效益說明

- i. 學術成就(科技基礎研究)
- ii. 技術創新(科技技術創新)
- iii. 經濟效益(經濟產業促進)
- iv. 社會影響(社會福祉提升、環境保護安全)
- v. 其他效益(科技政策管理、人才培育、法規制度、國際合作、推動輔導等)

(2)主要績效指標與量化效益說明

請選擇合適計畫評估之項目填寫初級產出、效益及重大突破(填寫說明如表格內容，未使用之指標請刪除)

屬性	績效指標類別	績效指標項目		113年度目標值	效益說明	重大突破	
學術成就 (科技基礎研究)	A.論文	期刊論文	國內(篇)		效益說明可包含發表在國際上重要學術研討會或期刊（如：SCI、SSCI、EI、AHCI、TSSCI等）之論文篇數、被引用情形及影響係數、論文獲獎等情形。		
			國外(篇)				
		研討會論文	國內(篇)				
			國外(篇)				
		專書論文	國內(篇)				
			國外(篇)				
	B.合作團隊(計畫)養成	機構內跨領域合作團隊(計畫)數			效益說明可包含合作團隊(計畫)進一步形成研究中心、實驗室等情形。	機構內跨領域合作團隊(計畫)數、跨機構合作團隊(計畫)數與跨國合作團隊(計畫數)，如選擇提列，請提列總目標值與各項目目標值，如有需重複計算團隊，請後續於成果填列時補充說明。	
		跨機構合作團隊(計畫)數					
		跨國合作團隊(計畫)數					
		簽訂合作協議數					
形成研究中心數							
形成實驗室數							
學術成就 (科技基礎研究)	C.培育及延攬人才	博士培育/訓人數			效益說明可包含學生畢業後從事相關行業、延攬國際級專業科研人才情形等。	博士/碩士/學士培育/訓人數，請提列總目標值與各項目目標值。	
		碩士培育/訓人數					
		學士培育/訓人數					
		學程或課程培訓人數					
		延攬科研人才數					
		國際學生/學者交換人數					
		培育/訓後取得證照人數					
	D1.研究報告	研究報告篇數			效益說明可包含研究成果被引用或被參採情形等。		
	D2.臨床試驗	新藥臨床試驗件數			效益說明可包含新藥、醫療器材於國內外臨床試驗通過情形等。		
		醫療器材臨床試驗件數					
	E.辦理學術活動	國內學術會議、研討會、論壇次數			學術活動包含研討會(workshop)、學術會議(symposium)、學術研討會(conference)、論壇(forum)等；效益說明可包含主辦國際重要研討會情形等。		
		國際學術會議、研討會、論壇次數					
		雙邊學術會議、研討會、論壇次數					
		出版論文集數量					
	F.形成課程/教材/手冊/軟體	形成課程件數			效益說明可包含課程、教材、手冊、軟體被引用情形，或其他個人或團體之加值利用情形等。		
		製作教材件數					
		製作手冊件數					
		自由軟體授權釋出教材件數					
技	G.智慧財	申	國	發明專利(件)		效益說明可包含智慧財產	

術創新（科技技術創新）	產	請中	內	新型/設計專利(件)		應用、引用、授權情形等。 請提列總目標值與各項目目標值。			
				商標(件)					
				品種(件)					
			國外	發明專利(件)					
				新型/設計專利(件)					
				商標(件)					
				品種(件)					
				已獲准				國內	發明專利(件)
									新型/設計專利(件)
		商標(件)							
		國外	品種(件)						
			發明專利(件)						
			新型/設計專利(件)						
		專書著作	國內(件)	國外(件)					

技術創新（科技技術創新）	H.技術報告及檢驗方法	新技術開發或技術升級開發之技術報告篇數			效益說明可包含技術或檢驗方法獲得國際認證情形、授權情形等。		
		新檢驗方法數					
	I1.辦理技術活動	辦理技術研討會場次			效益說明可包含技術活動參與人次、主辦國際重要技術活動場次等。		
		辦理技術說明會或推廣活動場次					
		辦理競賽活動場次					
	I2.參與技術活動	發表於國內外技術活動(包含技術研討會、技術說明會、競賽活動、募資展演等)場次			效益說明可包含於國際重要技術活動發表、競賽活動獲獎情形等		
	J1.技轉與智財授權	技轉或授權件數	技術(含先期技術)移轉國內廠商或機構件數			效益說明可包含技轉與智財授權情形、商品化情形等。	
			技術(含先期技術)移轉國外廠商或機構件數				
			專利授權國內廠商或機構件數				
			專利授權國外廠商或機構件數				
自由軟體授權件數							
其他授權件數							
技術創新（科	技轉或授權金額	技術(含先期技術)移轉國內廠商或機構之授權或權利金(千元)					
		技術(含先期技術)移轉國外廠商或機構之授權或權利金(千元)					

技 術 創 新		專利授權 <u>國內</u> 廠商或機構之授權或權利金(千元)			
		專利授權 <u>國外</u> 廠商或機構之授權或權利金(千元)			
		其他授權或權利金(千元)			
	J2.技術輸入	引進技術件數		效益說明可包含引進技術之應用情形。	
		引進技術經費(千元)			
	S1.技術服務(含委託案及工業服務)	技術服務件數		效益說明可包含技術服務收入等。	
		技術服務家數			
		技術服務金額(千元)			
	S2.科研設施建置及服務	設施建置項數		效益說明可科研設施服務收入、服務滿意度等。	
		設施運轉穩定度(%)			
		設施運轉效率(%)			
		設施服務項目數			
		設施使用人次			
		設施服務件數			
		設施服務時數			
		設施服務收入			
	其他				
經 濟 效 益 (經 濟 產 業 促 進	L.促成投資	促成廠商投資件數		效益說明可包含廠商或產業團體投資或成立新創事業所推出之新產品上市項數、產量、產值等情形。	
		促成生產投資金額(千元)			
		促成研發投資金額(千元)			
		促成新創事業投資金額(千元)			
		促成產值提升或新創事業所推出新產品產值(千元)			
	M.創新產業或模式建立	成立營運總部數		效益說明可包含增加台灣產業運籌電子化擴散面積、衍生公司投資金額、創新模式衍生新產品產值、環境改善或體系建立等提高產品競爭力、促進產業發展效益。	
		衍生公司家數			
		建立產業發展環境、體系或營運模式件數			
		參與產業發展環境、體系或營運模式之產業團體數			
		促成企業聯盟家數			
		創新模式衍生新產品上市項數			
		促成產值提升或創新模式衍生新產品產值(千元)			
	N.協助提升我國產業全球地位	建立國際品牌或排名提升		效益說明可包含相關產業(品)產值國際排名提升情形等。	
		相關產業產品產值世界排名提升			
		促成國際互惠合作件數			
		促進國際廠商在台採購(千元)			
經 濟 產	O.共通/檢測技術服務及輔導	輔導廠商或產業團體技術或品質提升、技	件數	效益說明可包含輔導廠商或產業團體獲得國家/國際證照、通過實驗室認	
			廠商家數		

業 促 進)			術標準認證、實驗室認證、申請與執行主導性新產品及關鍵性零組件等	廠商配合款(千元)		證、申請或獲得專利情形、輔導對象相對投入情形、輔導個人獲得相關專業證照情形、國內二級校正衍生數等。	
			技術、作業準則等教育訓練人次				
			提供國家級校正服務件數				
	P.創業育成		新公司或衍生公司家數			效益說明可包含新公司或衍生公司投資金額、年營業額等。	
	T.促成與學界或產業團體合作研究		媒合與推廣活動辦理次數			效益說明可包含合作研究產品上市項數、產量、銷售金額、降低產品成本、提升產品附加價值等	
			促成合作研究件數				
			廠商研究配合款金額(千元)				
			合作研究產品上市項數				
	U.促成智財權資金融通		輔導診斷家數			效益說明可包含協助中小企業取得融資及保證情形等	
			案源媒合家數				
			協助廠商取得融資家數				
			協助廠商取得融資金額(千元)				
	AC.減少災害損失		開發災害防治技術與產品數			效益說明可包含預估降低環境危害風險或成本等。	
			建立示範區域或環境觀測平台數				
			建築或橋梁補強數				
			輔導廠商建立安全相關生產或驗證機制之件數				
			預估降低環境危害風險或成本(千元)				
	其他						
社 會 影 響	社 會 福 祉 提 升	AB.科技知識普及	科普知識推廣與宣導次數			效益說明可包含於國際重要報章媒體刊登或宣傳情形。	
			科普知識推廣與宣導觸達人數				
			新聞刊登或媒體宣傳數量				
		Q.資訊服務	設立網站數			效益說明可包含網站訪客人數或人次、縮短行政作業時間比率、服務使用提升率、服務滿意度、外部評鑑或查核機制獲獎情形等。	
			提供客服件數				
			知識或資訊擴散(觸達)人次				
			開放資料(Open Data)項數				
			提供共用服務或應用服務項目數				
			線上申辦服務數				
			服務使用提升率				
		R.增加就業				效益說明可包含降低失業率、提升國民生產毛額等。	
			廠商增聘人數				
	社 會	W.提升公	旅行時間節省(換算為貨幣價值，千元)			效益說明可包含運輸耗能節省金額、減少二氧化碳	

影響	福祉提升	共服務	運輸耗能節省金額(千元)		排放量等。	
			減少二氧化碳排放量(公噸)			
		X.提高人民或業者收入	受益人數		效益說明可包含受益人數、受益者每人年平均增加收入等。	
			增加收入(千元)			
		XY.人權及性別平等促進	人權、弱勢族群或性別平等促進活動場次		效益說明可包含性別或弱勢族群之受益比例等。	
			活動參與人數			
		其他				
	環境安全永續	V.提高能源利用率及綠能開發	技術或產品之能源效率提升百分比(%)		效益說明可包含技術或產品上市銷售帶動節約能源量、減少二氧化碳排放量、提升新能源及再生能源占比等。	
			技術/產品達成綠色設計件數			
			減少二氧化碳排放量(公噸)			
			提升新能源及再生能源產出量			
		Z.調查成果	調查筆數		效益說明可包含國土、環境、健康等各式調查之調查重要發現，以及調查結果可輔助決策之準確度等。	
			調查圖幅數			
			調查面積			
			影像資料筆數			
			調查物種數			
		其他				
其他效益（科技政策管理及其他）	K.規範/標準或政策/法規草案制訂		參與制訂政府或產業技術規範/標準件數		效益說明可包含採用技術規範/標準之廠商家數、產品種類等，以及政策建議被採納、法規草案公告實施件數等	
			參與制訂之政策或法規草案件數			
			草案被採納或認可通過件數			
			草案公告實施或發表件數			
	Y.資訊平台與資料庫		新建資訊平台或資料庫數		效益說明可包含資訊平台或資料庫整合服務加速行政作業時間、使用人次提升率、滿意度等。	
			更新資訊平台功能項目			
			更新或新增資料庫資料筆數			
			資訊平台或資料庫使用人次			
	AA.決策依據		新建或整合流程數		效益說明可包含政策建議被採納數、節省公帑(千元)等。	
			提供政策建議或重大統計訊息數			
			政策建議被採納數			
			決策支援系統及其反應加速時間(%)			
	其他					