

檔 號：
保存年限：

財團法人台灣金融研訓院 函

地址：
承辦人：彭勝本
電話：02-33653673分機673
傳真：02-23635625
電子信箱
：peng99@mail.tabg.org.tw

受文者：國立政治大學

發文日期：中華民國101年6月26日

發文字號：金研字第1010000607號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：實施要點、報名表（101D2000779.DOC、101D2000780.DOC，共2個電子檔案）

主旨：謹訂於101年7月10日(星期二)下午14時00分舉辦「台灣金融業人才培育及流動問題」研討會，敬邀 貴屬相關人員蒞臨參與，請 查照。

說明：

- 一、新加坡副總理尚達曼2012年4月在新加坡國立大學學生政治聯盟舉辦的論壇上說：「新加坡對外國人才需持開放態度，否則就會像其他國家一樣，面對人才流失的問題，最後導致國民名目所得下降。新加坡如果也阻止外國人才進入，將重演「台灣故事」（Taiwan story），喪失在全球的競爭優勢」。上述一席談話引起台灣各界人士廣泛討論人才流失及如何面對競爭力衰退的多面向問題。台灣除人才流動問題外，就業者薪資水準值遠低於亞洲鄰近國家水準，導致外國人才來台灣就業的誘因相對不高，且台灣因行政部門諸多行政法規的制約，以本身已在台灣完成學業的外國學生在畢業後有意願繼續停留台灣工作均相對困難。如何鬆綁外國人於台灣就業法規、營造足以吸引國外人士在台灣發展的環境，吸收其豐富的跨國經驗，均為一可探討議題。先進國家均相當重視人力資本的投入，跨國實證數據顯示，一國人力資本越密集，其將有助於一國的研發能



裝

訂

線

量及促進整體經濟的長期發展表現。臺灣在國際化的潮流下，如何培育有高附加價值的金融人才，且人才有意願停駐於此土地上貢獻服務，不致外流異域他鄉，此將須有心之士集思對策、共商長治可行的方案。有鑑於此，台灣金融研訓院舉辦此次研討會，邀集各界專家以匯集睿智，冀盼可針對金融業人力培育及養成訓練端提出因應之方案，以供社會各界及相關行政單位進行人力規畫之參考。檢附研討會實施要點如附件一。

二、檢附研討會實施要點如附件一。

三、請於101年7月04日前依式填具參加人員報名表(格式如附件二)，以電傳(02-2363-9111)或電子郵件(regosd@mail.tabf.org.tw)方式傳送本院客戶服務中心彙辦。

四、如有任何疑問或洽詢事項，請賜電本院客戶服務中心（電話：02-3365-3614、615)辦理。

正本：財金部會、銀行機構、金融控股公司、證券公司、保險公司、各金融業公會、大專院校、社團法人台灣金融服務業聯合總會、台灣經濟學會、中央研究院經濟研究所、行政院勞工委員會、教育部

副本：

101/06/26
13:04:40